

Can't read or see images? [View this email in a browser](#)



## Johtaja – riko kuplasi!

Celkee Oy:n uutiskirje  
Huhtikuu / 2017

Kaikki ovat jo oppineet, että mitkään organisointimallit eivät ratkaise johtamisen kaikkia haasteita. Me olemme sitä mieltä, että menestyvän johtamisen oikeita avainsanoja ovat mahdollistava johtaminen, tiivis yhdessä tekeminen ja läpinäkyvyys.

Johtamisen haasteet kasvavat jatkuvasti. Pitää olla nopeampi, ketterämpi, tehdä parempia päätöksiä nopeammin ja tietää paremmin mitä omassa yrityksessä ajatellaan. Tämä ei onnistu "vanhan liiton asenteella" kulmahuoneen nojatuloissa vanhoja raportteja lueskelemalla.

Norsnuluutornit alkavat olla historiaa. Jäljellä olevien tornien perusteet mätänevät vauhdilla. Johtamisen kuplia ollaan puhkomassa toden teolla. Kuplien puhkominen haastaa johdon, mutta ne eivät menesty, jotka pelkäävät. Ne jotka ovat kuplansa puhkaisleet, ovat myös menestyneet. Kuplien puhkaisemiselle ei ole vaihtoehtoa – paitsi kivulias kuihtuminen.

Kyse on globaalista trendistä. Asiaa käsiteltiin tuoreimmassa Harvard Business Review:ssä ja Forbesilla. Lue alta artikkelien kohokohdat sekä Celkeen blogit samaan asiaan liittyen.

Kuplien puhkominen ei ole välttämätöntä vain yksityisille yrityksille, vaan myös julkisille organisaatioille. Monet kyvykkäät julkiset organisaatiot ovat ottaneet rohkeita ja onnistuneita askelia oikeaan suuntaan. Tästäkin alla lisää.

## Ajankohtaista

### Bursting out of the CEO Bubble

Harvard Business Review, maaliskuu 2017

Tiivistelmä: 200 ylimmän johdon edustajan haastattelusta.

Johdon tärkein tehtävä on tunnistaa tarvitseeko organisaation suuntaan tehdä muutoksia. Tämän tekee vaikeaksi se, että organisaatiot tuottavat johdolle sen haluamaa tietoa ja pelkää tuottaa sellaista tietoa, joka voi muuttaa nykytilaa. Hierarkkisissa organisaatioissa haaste on läsnä kaikilla tasoilla.

**Johto löytää itsensä hyvien uutisten kuplasta.** Kunnes yht'äkkiä, jonain päivänä asioiden todellinen tila paljastuu.

Useimpien erittäin menestyvien yritysten johto on rikkonut kuplansa tarkoituksella, systemaattisesti ja kovalla työllä – maailmalla ja Suomessa.

Hyvän ja huonon johdon ero ei ole se, ovatko tehdyt päätökset oikeita vai väärä. Ero on siinä kuinka nopeasti väärät päätökset korjataan. Huono johto päätyy puolustamaan kantaansa kuplasta käsin. Kuplan puhkaiseminen on siis välttämätöntä.



Tässä on vielä naseva kiteytys artikkelista Forbes:ilta:

*"Getting out of the bubble is as important as the HBR article claims it is, but getting structured information will help the business leader understand what, if anything, needs to be changed in response to the information."*

Celkee on auttanut johtoa rikkomaan kuplansa jo vuodesta 2014 tuottamalla helposti hyödynnettävää tietoa johtamisen tueksi



**Testaa** kuinka kuplassa olet!

## Celkeen blogista poimittua

### Projektijohto – ulos kuplasta!



Projektit eivät onnistu vain projektiprosesseja seuraamalla. Iskussa oleva projektiorganisaatio vaatii aktiivista ihmisten johtamista. Lue miten se tehdään [täältä](#).

### Onko teillä vielä tulipaloja?



Syttyykö teillä vielä tulipaloja, vaikka ne sammutetaan huipputehokkaasti. Syttymissy voi olla paljon syvemmällä. Lue lisää [täältä](#).

Lue lisää Celkeen blogista [täältä](#)

## Asiakastarinoita

### Celkee Insight auttaa Pirkanmaa 2019 –hanketta (maakunta- ja SOTE-uudistus)



Kuvaaja: Rami Marjamäki

Pirkanmaa 2019 käyttänyt Celkee Insight:ia lähes puoli vuotta. Hanke on ottanut työhön rohkean ja läpinäkyvän lähestymistavan. Celkee Insight on auttanut tunnistamaan erittäin monimutkaisesta hankkeesta olennaisimpia asioita keskustelun kohteeksi ja sen avulla on pystytty tekemään päätöksiä sekä kehittämään uusia toimintamalleja.

**"Celkee Insight on auttanut meitä keskittymään olennaisimpiin asioihin"**

Muutosjohtaja Kari Hakari, Pirkanmaa 2019

### Maanpuolustuskorkeakoulun valtakunnalliset maanpuolustuskurssit katkaisi kymmeniä vuosia vanhan trendin



Maanpuolustuskorkeakoulun valtakunnalliset maanpuolustuskurssit ovat seuranneet kurssipalautetta vuosikymmenet perinteisellä kyselyihin pohjautuvalla menetelmällä. Nyt haluttiin palautteen uudistamisen lisäksi parantaa opetuksen laatua luomalla vuorovaikutteinen suhde opettajien, opetuksen johdon ja kurssilaisien välille. Käytettävän alustan piti vaatimusten täyttämisen lisäksi olla helppokäyttöinen ja toimintavarma. Tarpeeseen valittiin Celkee Insight.

**"Celkee Insight on täyttänyt odotuksemme"**

Apulaisjohtaja Timo Hänninen, Valtakunnalliset Maanpuolustuskurssit

## Uutisia

### Celkee Prosessipäivillä 10–11.5.2017 – tule sinäkin



Johtamisen isoille haasteille, kuten viestinnän toimiminen, tavoitteiden ymmärtäminen tai yhteistyön toimiminen, on yhteistä se, että tieto niiden nykytilasta on piilossa ja suunta arvailujen varassa. Johdossa tehdään jatkuvasti tärkeitä päätöksiä intuition varassa, koska luotettavaa päätöksentekoa tukevaa tietoa ei ole saatavilla. Kun ongelmat tulevat näkyviksi vasta toteutumisen mittaamisen kautta, on reagointi auttamattomasti myöhäistä.

Tämän problematiikan ratkaisemiseksi on kehitetty systemaattinen toimintamalli ja sitä tukeva ratkaisu. Tämän avulla tuodaan sekä kvalitatiivinen että kvantitatiivinen tieto liiketoiminnan käyttöön, jolloin päätöksenteossa pystytään hyödyntämään ajantasaista informaatiota. Esityksessä käydään läpi paremman ennakkoinnin mahdollistama konsepti, jonka jälkeen tarkastellaan saavutettuja hyötyjä eri asiakasryhmien kautta. Asiakascasena on mm. Tampereen raitiotiehanke yhdistyömittari.

### Celkee Insight Pry ry:n Projektitoiminta –lehdessä

**Projektitoimintalehti** käsittelee ennakoivaa projektijohtamista Celkee Insight:n avulla pian julkaistavassa huhtikuun numerossaan. Asiaa lähestytään kahden erilaisen case-esimerkin avulla (julkinen suurhanke ja iso IT-palvelutoimittaja).

### Celkee Oy:n palveluja:

- [Asiakaskokemuksesta kilpailuetua](#)
- [Onnistuneita muutoksia](#)
- [Projekteista ja hankkeista tuloksia](#)
- [Työntekijäkokemus kuntoon](#)

Ota yhteyttä



Tämän uutiskirjeen tarkoituksena on kertoa sinulle organisaatioiden digitalisaation ja läpinäkyvyyden hyödyntämisen ajankohtaisista asioista ja uusista tuulista. Uutiskirje julkaistaan muutaman kerran vuodessa ja se teemotetaan seuraavasti: asiakaskokemuksesta kilpailuetua, onnistuneita muutoksia, projekteista ja hankkeista tuloksia sekä työntekijäkokemus kuntoon. Voit päivittää kiinnostuksen kohteitasi [täältä](#). Jos et halua uutiskirjettä, voit peruuttaa tilauksen alareunassa olevan Peruuta tilaus –linkin avulla.

Osoitelähde: Celkee Oy Kontaktirekisteri  
Voit peruuttaa Celkee Insight uutiskirjeen tästä: [Peruuta tilaus](#)  
Voit muuttaa kiinnostuksen kohteitasi [täältä](#).  
Voi pyytää ystäväsi kirjautumaan uutiskirjeeseen [täältä](#).  
Celkee Oy [yhteyshenkilöt](#).

This email was sent by [customer\\_service@celkee.net](mailto:customer_service@celkee.net) to [kimmo.valto@celkee.fi](mailto:kimmo.valto@celkee.fi)  
Not interested? [Unsubscribe](#) | [Update profile](#) | Interested [Subscribe](#) | Impressed? [Tell-A-Friend](#)  
Celkee Oy | Hermankatu 3 33720 Tampere Finland

